

CHILD LABOUR REMEDATION POLICY

শিশু শ্রম বন্ধ নীতিমালা



Approved by
Director
Paradise Washing Plant Ltd.

PARADISE WASHING PLANT LTD.
134,Kabi Jashimuddin Road, Pagar, Tongi, Gazipur

লক্ষ্য এবং উদ্দেশ্য : কোম্পানীতে কোনভাবেই শিশু শ্রমিক নিয়োগ না দেওয়া।

রেফারেন্স : শ্রম আইন ২০০৬

সজ্ঞা :

শিশু - ১৪ বৎসর বয়স পূর্ণ করেন নাই এমন কোন ব্যক্তি। ধারা - (২ - (৬৩) শ্রম আইন ২০০৬)

কিশোর শ্রমিক - ১৪ বৎসর বয়স পূর্ণ করেছেন কিন্তু ১৮ বৎসর বয়স পূর্ণ করেন নাই এমন কোন ব্যক্তি। ধারা - (২ - (৮) শ্রম আইন ২০০৬)

প্রাপ্ত বয়স্ক শ্রমিক - ১৮ বৎসর বয়স পূর্ণ করেছেন এমন কোন ব্যক্তি। (২ - (৩৬) শ্রম আইন ২০০৬)

বাংলাদেশ শ্রম আইন অনুযায়ী ১৪ বৎসর থেকে ১৮ বৎসরের নীচ পর্যন্ত কিশোর শ্রমিক বলে। যদিও ফ্যাক্টরীতে কাজের ধরন অনুযায়ী কিশোর শ্রমিকদের কর্মপযোগী কাজ নেই তথাপিও প্রয়োজনে এদেরকে চাকুরীতে নিয়োগ দেওয়া যেতে পারে। এবং ১৪ বৎসরের নীচে শিশু বলে এবং এদেরকে আমরা কোনমতেই নিয়োগ দেই না। যদি আমরা কিশোর শ্রমিক অর্থাৎ ১৪ থেকে ১৮ বৎসরের নীচে শ্রমিক নিয়োগ করি তাহলে নিম্ন লিখিত পদ্ধতি অনুসরণ করে থাকি।

- শ্রমঘন্টা দিনে ৫ ঘন্টার বেশী হবে না।(ধারা-৪১)
- সন্ধ্যা ৭টা থেকে সকাল ৭টা সময়ের মধ্যে কাজ করানো হবে না।(ধারা-৪১)
- সিভিল সার্জনের কাছ থেকে ফিটনেস সার্টিফিকেট চাওয়া হয়।
- তার পিতা মাতার কাছ থেকে লিখিত অনুমতি চাওয়া হয়।
- তাদের জন্য আলাদা রেজিস্টার রাখা হয় এবং তাদেরকে টোকেন দেওয়া হয়।
- তারা কোন ঘুরন্ত মেশিনে কাজ করবে না, হালকা ধরনের কাজ, দেওয়া হয়।(ধারা-৩৯-৪১)
- শ্রম আইন অনুযায়ী তারা তাদের প্রাপ্য পাবে।

PARADISE WASHING PLANT LTD.
134,Kabi Jashimuddin Road, Pagar, Tongi, Gazipur

ভুলবশতঃ যদি ১৪ বৎসরের নীচে কোন শ্রমিক নিয়োগ দেওয়া হয় তাহেল কোম্পানী তৎক্ষনাৎ তার চাকুরী স্থগিত করবে এবং তার ১৮ বৎসর বয়স হওয়া পর্যন্ত তার শিক্ষার সকল ব্যয়ভার কোম্পানী বহন করবে একইসাথে ১৮ বৎসর পূর্ণ হলে তার যোগ্যতা অনুযায়ী চাকুরীর প্রস্তাব দেবে।

পলিসি কার্যকর করতে দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি গন :

- ১। প্রশাসন বিভাগ
- ২। ওয়েলফেয়ার বিভাগ
- ৩। মেডিকেল বিভাগ
- ৪। এইচ আর বিভাগ
- ৫। কমপ্লায়েন্স বিভাগ

পলিসি অনুযায়ী **CHILD LABOUR** পর্যবেক্ষনের জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি :

অসিম কুমার মজুমদার-সিনি, ডি.জি.এম (কমপ্লায়েন্স)

উল্লেখ্য, কোম্পানী শ্রম আইন অনুযায়ী যে কোন নিয়ম কানুন পরিমার্জন, সংযোজন, বিয়োজন করার ক্ষমতা সংরক্ষন করে।

পলিসি কার্যকরের তারিখ	: জানুয়ারী ২০১২
২য় রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৪
৩য় রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৮
৪র্থ রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০১৯
পরবর্তী রিভিউ তারিখ	: জানুয়ারী ২০২০